

# IPW Mentoring

## Bericht

## Runden 2021 und 2022

**Manuela Liem, Institut für Politikwissenschaft**

März 2022

## Inhalt

# Bericht für die Runden 2021 & 2022

- Organisation & Kontakt
- Programm
- Teilnehmendenzahl 2008 – 2022
- Finanzen
- Evaluation Runde 2021 & 2022
  - Mentees
  - MentorInnen
  - Kommentar Programmleitung
- Ausblick Runde 2023
- Vernetzungstreffen

# Organisation & Kontakt

## Projektkoordination

Manuela Liem (Leitung)

Rahel Freiburghaus (Ko-Koordination)

Institut für Politikwissenschaft

Fabrikstrasse 8

CH-3012 Bern

E-Mail: [mentoring@ipw.unibe.ch](mailto:mentoring@ipw.unibe.ch)

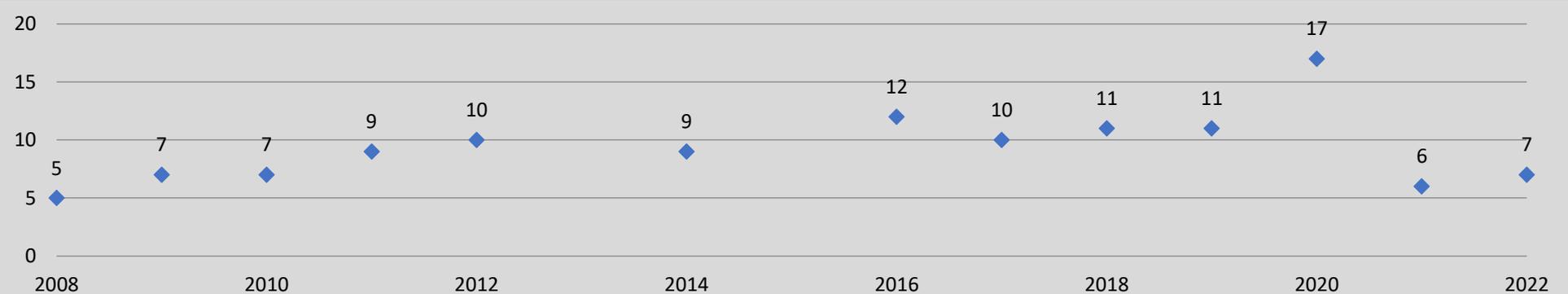
Homepage: [ipw.unibe.ch/studium/mentoring](http://ipw.unibe.ch/studium/mentoring)

# Programm

	<b>Runde 2021</b>	<b>Runde 2022</b>
<b>Start Bewerbung</b>	Dezember 2020	Dezember 2021
<b>Infoveranstaltung</b>	21.01.2021	20.01.2022
<b>Frist Bewerbung</b>	29.01.2021	28.01.2022
<b>Mentee-Auswahlgespräche</b>	9./11. Februar 2021	22./23. Februar 2022
<b>Matching</b>	Februar/März 2021	Bis Ende März 2022
<b>Auftaktveranstaltung</b>	22.06.2021	30.03.2022
<b>Zwischentreffen</b>	<i>Pandemie: ausgefallen</i>	19.10.2022
<b>Abschlussveranstaltung</b>	18.11.2021	27.03.2023
<b>Umfrage Evaluation</b>	November/Dezember 2021	März 2023

# Teilnehmendenzahl

## 2003 – 2020



- Tiefere TN-Zahlen seit der Pandemie
- Wenige, engagierte Mentees zu bevorzugen
- 2013 und 2015 wurden die Runden später begonnen bzw. ausgesetzt

## Finanzen

### Ausgaben (ohne Personal)

#### 2021

MentorInnengeschenke 207 CHF

*Keine Ausgaben für Treffen aufgrund der Pandemie*

**Summe 207 CHF**

#### 2022

Auftaktveranstaltung 210,90 CHF

Zwischentreffen 30,70 CHF

Mentor:innengeschenke 121 CHF

*Abschlussveranstaltung wird als Auftaktveranstaltung in Runde 2020 verbucht*

**Summe 362,60 CHF**

# Evaluation

## Informationen

- Evaluation der Runden 2021 und 2022
- Zwei Fragebogentypen: Mentees und Mentor:innen
- Auswertung
  - getrennt nach Mentees und Mentor:innen
  - Feedback Mentor:innen konnte für 2021 aufgrund von zu wenig Rückmeldungen nicht ausgewertet werden
  - es werden ausgewählte wichtige, nicht alle Antworten dargestellt und kommentiert
  - vollständige Auswertung ist archiviert und wird auf Anfrage zur Verfügung gestellt

# Evaluation

## Informationen

	<b>2021</b>	<b>2022</b>
<b>Befragte Mentees / MentorInnen</b>	je 6	je 7
<b>Rückmeldungen Mentees</b>	5	5
<b>Rückmeldungen MentorInnen</b>	2	7

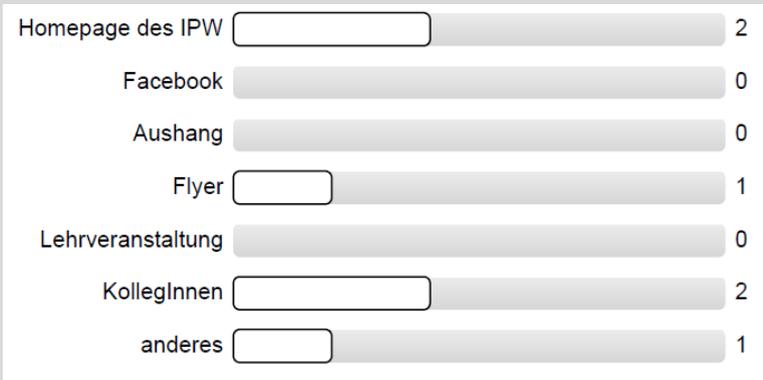
# Evaluation

## Rückmeldung Mentees

Wie hast du vom Mentoring am IPW erfahren? (Mehrfachantworten möglich)

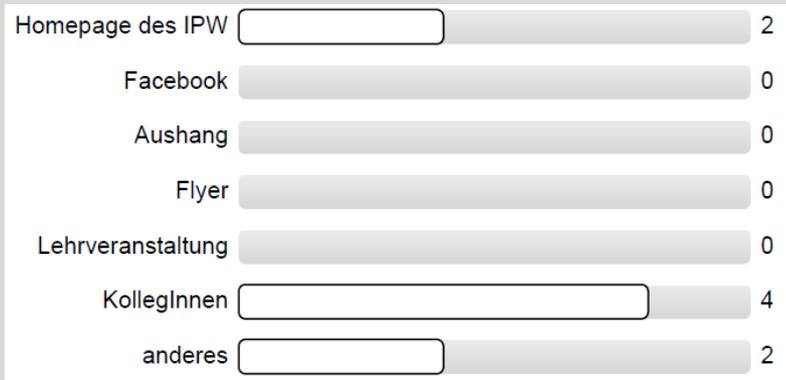
**2021**

**N=5**



**2022**

**N=5**



Kolleg:nnen wurden wichtiger ohne Informationsveranstaltung. Die Information via Lehrveranstaltungen wurde für die Runde 2023 wieder eingeführt.

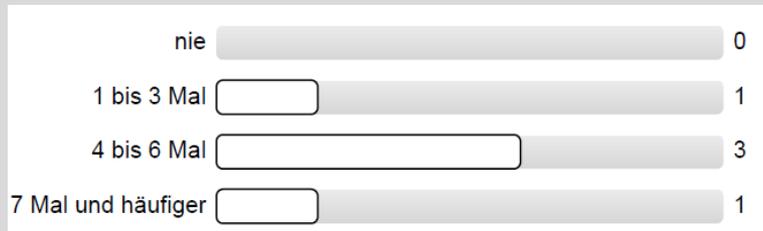
# Evaluation

## Rückmeldung Mentees

### Wie oft hattest du Kontakt mit deiner Mentorin / deinem Mentor?

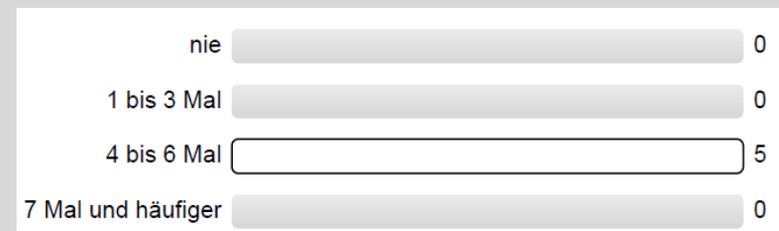
**2021**

**N=5**



**2022**

**N=5**

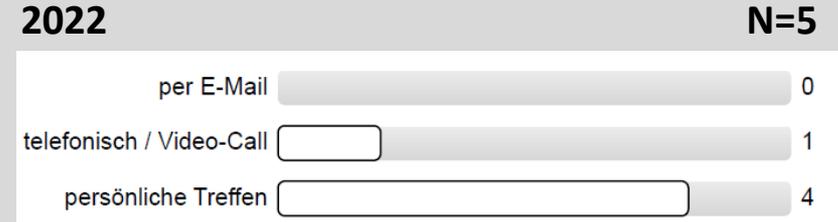
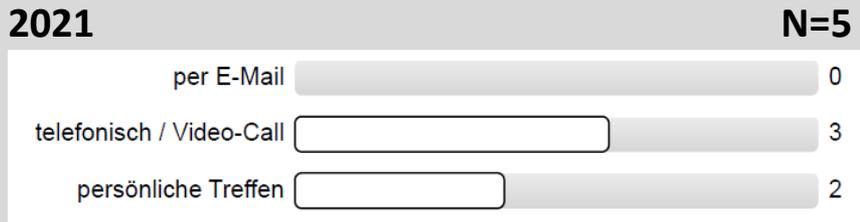


Die Anzahl Treffen bleibt bei den meisten Tandems bei 4 – 6 Mal. Damit scheint ein Jahr weiterhin angemessen zu sein. Es sollte zwischen den Treffen genügend Zeit zur Reflexion liegen und für die MentorInnen ist aus beruflichen Gründen eine engere Taktung schwerer zu realisieren.

# Evaluation

## Rückmeldung Mentees

### Wie fand der Austausch überwiegend statt?

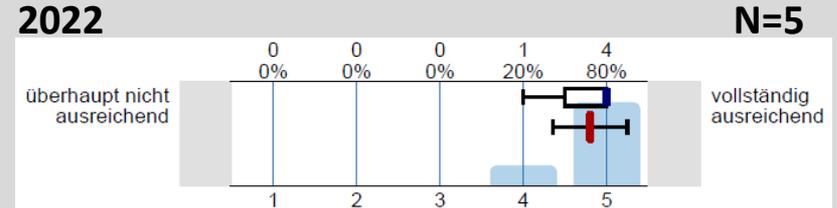
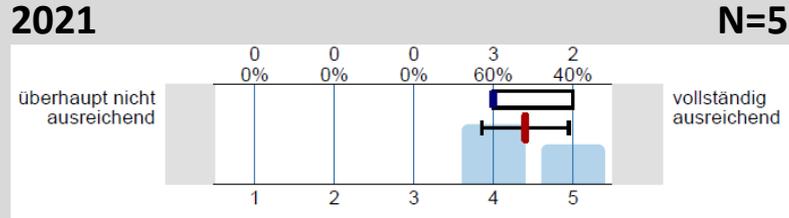


Nach der Pandemie fanden die Treffen wieder hauptsächlich persönlich statt. Die eine Antwort bei «telefonisch/Video-Call» (2022) ist wohl auf ein Fern-Mentoring zurückzuführen. Die Pandemie hat gezeigt, dass dies auch möglich. So kommen neu auch im Ausland tätige Mentor:innen in Frage.

# Evaluation

## Rückmeldung Mentees

Wie weit schien dir der Austausch ausreichend, um deine Fragen und Anliegen zu besprechen?

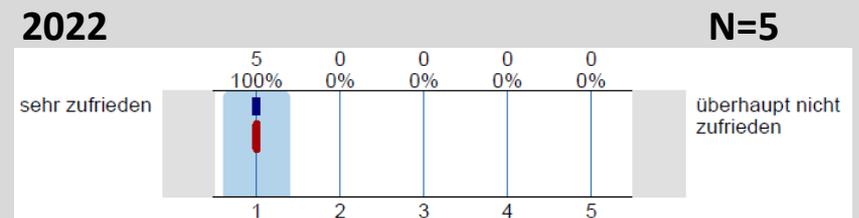
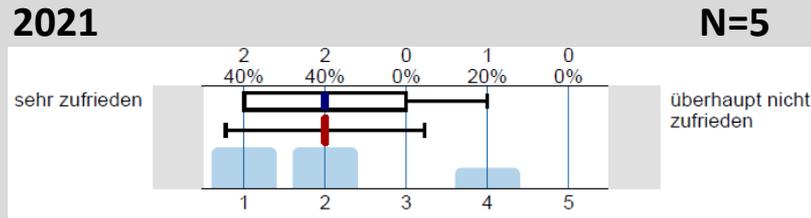


Die Bewertung für 2020 fiel schlechter aus als der langjährige Durchschnitt. Die Bewertungen waren aber schon im Jahr 2021, das auch von der Pandemie geprägt war, wieder besser. 2022 wurden sie nochmals gesteigert.

# Evaluation

## Rückmeldung Mentees

Wie zufrieden bist du mit dem Engagement deines Mentors / deiner Mentorin?



Die meisten Mentees waren mit dem Engagement ihres Mentors bzw. ihrer Mentorin zufrieden bis sehr zufrieden. Im 2021 war ein Mentee nicht mit dem Engagement seines Mentors / seiner Mentorin zufrieden. Da die Umfrage anonym ist, können wir leider nicht feststellen, um wen es sich dabei handelt. Besonders erfreulich ist, dass 2022 alle sehr zufrieden waren.

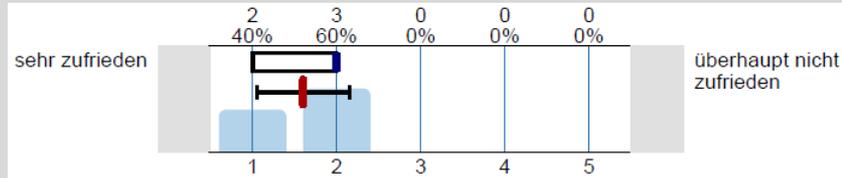
# Evaluation

## Rückmeldung Mentees

Wie zufrieden bist du mit dem Verlauf der Mentoringbeziehung insgesamt?

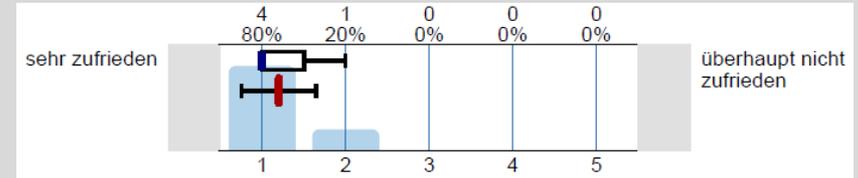
2021

N=5



2022

N=5



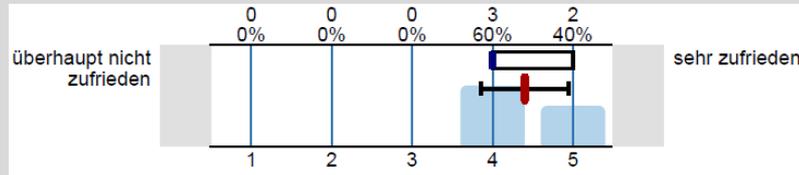
# Evaluation

## Rückmeldung Mentees

Wie zufrieden bist du mit der Unterstützung durch die Programmkoordination?

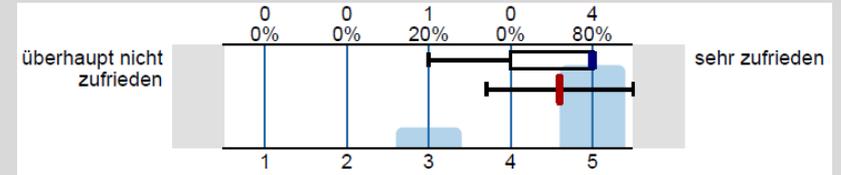
2021

N=5



2022

N=5



Die Programmleitung ist vor allem am Anfang des Mentoringjahres sehr aktiv (Bewerbung, Gespräche, Matching, Auftaktveranstaltung). Danach begleitet sie die Tandems überwiegend passiv und steht jederzeit für Ideen bzgl. gemeinsamer Aktivitäten, bei allfälligen Fragen oder Problemen bereit. Man könnte während des Jahres noch aktiver auf die Mentees zugehen, doch die meisten Mentees scheinen zufrieden zu sein mit der aktuellen Strategie.

# Evaluation

## Rückmeldung Mentees

**Stelle dir bitte folgende Situation vor: Das Mentoring am IPW wird erneut ausgeschrieben. Eine Studentin fragt dich, ob sie teilnehmen soll. Was antwortest du?**

**2021**

**N= 5**

Ja, ich empfehle die Teilnahme.  5

Ich empfehle die Teilnahme nur unter Vorbehalt.  0

Ich empfehle die Teilnahme nicht.  0

**2022**

**N=5**

Ja, ich empfehle die Teilnahme.  5

Ich empfehle die Teilnahme nur unter Vorbehalt.  0

Ich empfehle die Teilnahme nicht.  0

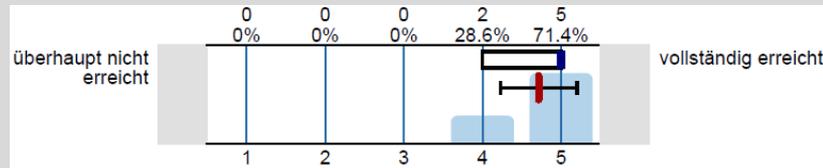
# Evaluation

## Rückmeldung Mentor:innen

Wurden die in der Zielvereinbarung festgelegten Ziele erreicht?

2022

N=7



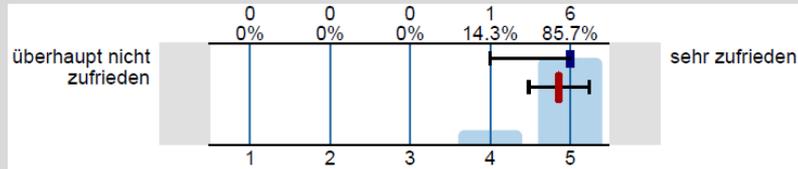
# Evaluation

## Rückmeldung Mentor:innen

Wie zufrieden sind Sie mit dem Engagement Ihres Mentees?

2022

N=7



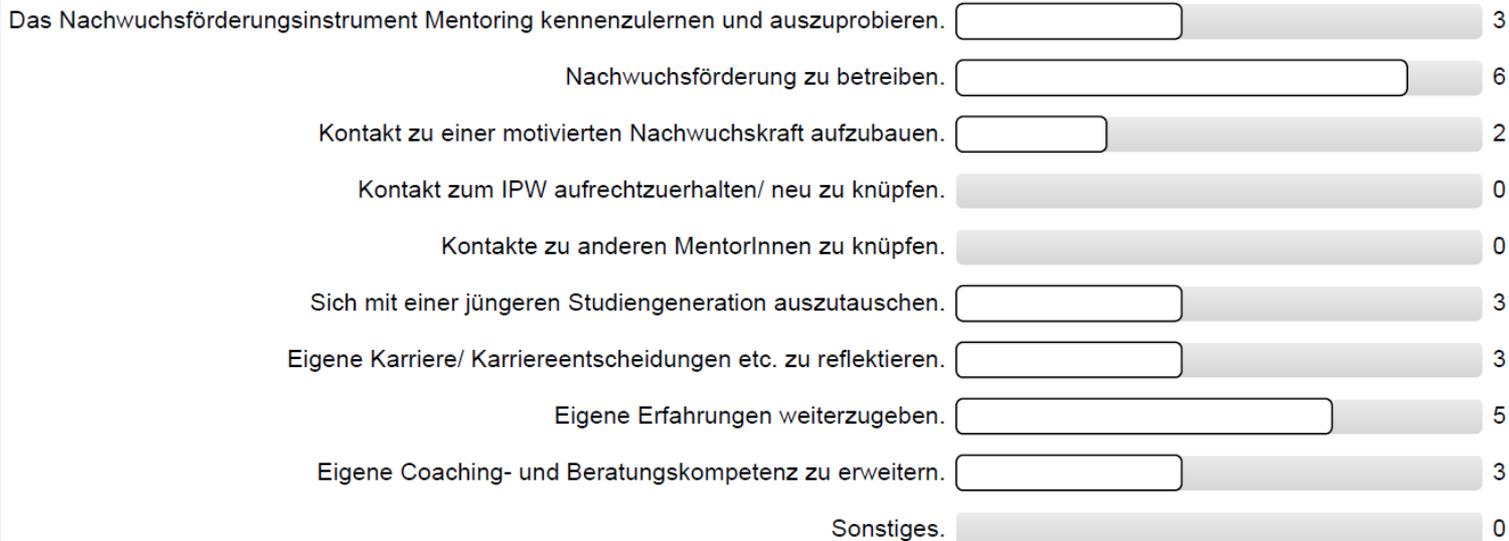
Die Zufriedenheit mit dem Engagement der Mentees ist für ein zukünftiges Engagement der MentorInnen im Programm sehr wichtig. Das Ergebnis 2022 ist im Vergleich zu 2019 und 2020 sehr hoch, was äusserst erfreulich ist.

# Evaluation

## Rückmeldung Mentor:innen

Mit welchen Erwartungen haben Sie sich am Mentoring am IPW beteiligt? (Mehrfachantworten möglich)

2022 N=7



Die Nachwuchsförderung und das Weitergeben eigener Erfahrungen waren 2022 die wichtigsten Beweggründe.

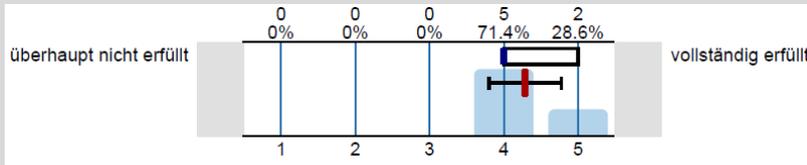
## Evaluation

### Rückmeldung Mentor:innen

#### Wieweit wurden Ihre Erwartungen insgesamt erfüllt?

2022

N=7



Die Erwartungen der Mentor:innen an das Mentoring wurden 2022 weitestgehend erfüllt. 2019 & 2020 fiel diese Bewertung schlechter aus.

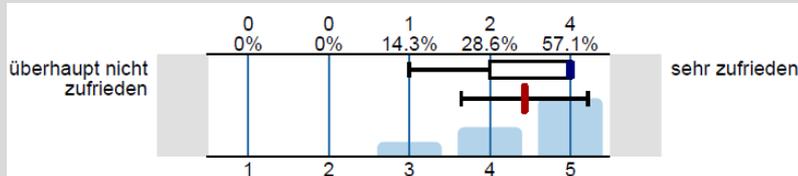
## Evaluation

### Rückmeldung Mentor:innen

Wie zufrieden sind Sie mit der Unterstützung durch die Programmkoordination in Ihrer Rolle als MentorIn?

2022

N=7



Die Zufriedenheit der Mentor:innen ist recht gross. Welche zusätzliche Unterstützung noch gewünscht wird, ist aus der Evaluation nicht ersichtlich, da hierzu in den offenen Antworten nichts gesagt wurde. Allenfalls könnte man auch auf die Mentor:innen aktiv zugehen während des Jahres.

## Evaluation

### Kommentar Programmleitung

- 2020 waren die Rückmeldungen schlechter als in früheren Jahren. Dies wurde damals als Folge der Pandemie interpretiert. 2021 waren die Bewertungen hingegen wieder besser. Wahrscheinlich haben sich zu diesem Zeitpunkt die meisten schon an die neue Situation gewöhnt. Gerade der Austausch via Video Call war nichts Neues mehr und konnte so womöglich auch besser genutzt werden.
- Die Anzahl Mentees war in den vergangenen beiden Jahren vergleichsweise tief. Die grosse Zufriedenheit der Mentees wie auch der Mentor:innen (insbesondere mit dem Engagement) der Mentees bestätigt aber, dass es nicht erstrebenswert ist, möglichst viele Mentees zu haben. Wirklich engagierte Mentees führen letztlich zu einer erfolgreicherer Durchführung.
- Wir müssen weiterhin klar kommunizieren, was das Mentoring ist und was wir (nicht) anbieten. Den Mentees soll klar sein, dass von ihnen erwartet wird, dass sie sich bereits vor der Teilnahme mit ihrem Berufswunsch auseinandergesetzt haben und möglichst klare Erwartungen mitbringen. So ist der Austausch im Tandem für beide Seiten gewinnbringend.

## Evaluation

### Kommentar Programmleitung

- Es ist normal, dass sich die Studierenden schwertun damit, zu wissen, was sie nach dem Studium machen möchten, da sie sich gewisse Tätigkeiten nur schwer vorstellen können. Dies muss kein Ausschlusskriterium sein. Ein wichtiges Indiz, wie geeignet das Format für die jeweiligen Studierenden ist, ist wie intensiv sie sich nochmals mit ihren Erwartungen auseinandersetzen, wenn sie basierend auf dem Bewerbungsformular für das Gespräch noch zusätzliche Fragen beantworten sollen.
- Schade war, dass von den Mentees der Runde 2022 nur zwei an der Abschlussveranstaltung teilgenommen haben. Teilweise waren diese Mentees im Auslandsaufenthalt. In anderen Fällen ist der Grund für die nicht-Teilnahme nicht bekannt. Es waren jeweils auch nur wenige Mentor:innen anwesend bei den gemeinsamen Aktivitäten. In Zukunft bietet es sich an, die Mentees wie auch die Mentor:innen mit einer persönlichen E-Mail zur Abschlussveranstaltung einzuladen.
- Es wurde auf einen neuen Zyklus umgestellt. Neu läuft das Programm jeweils von Frühlingsemester bis Frühlingsemester. So können auch Studierende teilnehmen, die erst im Herbstsemester neu begonnen haben. In der Runde 2022 konnte die Abschlussveranstaltung wieder wie früher zusammen mit der Auftaktveranstaltung der neuen Runde durchgeführt werden.

## Ausblick

### Runde 2023

- 2023 wurde die Bewerbung in den Lehrveranstaltungen wieder eingeführt, da dies vor der Pandemie ein wichtiges Instrument war.
- Es haben sich wieder «nur» sieben Studierende beworben. So konnte die Obergrenze von 10 Teilnehmenden eingehalten werden, ohne dass Absagen erteilt werden mussten. Dies war auch möglich, da das Programm für alle Bewerbenden geeignet erschien.
- Für die Runde 2023 mussten/müssen viele neue Mentor:innen akquiriert werden. Die Interessen der Studierenden scheinen sich etwas zu wandeln. Dabei wurde teilweise auch auf Personen zurückgegriffen, die nicht am IPW studiert haben oder gar keinen politologischen Hintergrund haben. Der Einblick in ein bestimmtes Arbeitsumfeld und das Einführen in Netzwerke kann auch von diesen Personen geleistet werden.

## Vernetzungstreffen

# Mentoringprogramme der Uni Bern

- Jedes Semester findet ein Vernetzungstreffen der verschiedenen Mentoringprogramme der Uni Bern statt. Dieser ist sehr bereichernd, da die Schwierigkeiten der verschiedenen Mentoring-Koordinatorinnen teilweise recht ähnlich sind, trotz der unterschiedlichen Ausgestaltung und Zielgruppen der Programme.
- In der Vergangenheit stand die Möglichkeit einer Kooperation zwischen dem WISO-Mentoring und dem Mentoring am IPW im Raum, wobei sich das WISO-Mentoring an Doktorierende richtet. Dieses Bestreben wurde jedoch nicht weiterverfolgt, da die Workshops beim WISO-Mentoring aufgrund von zu geringer Nachfrage gestrichen wurden.